

тест «Резалт»

универсальный тест на результативность и продуктивность кандидата

20 вопросов | 15 минут



тест «Резалт» Никита (30 лет)

Любой человек в ходе своей работы в компании создает определенную ценность для организации. Конечный результат работы сотрудника назовем «продуктом должности». Например, дворник подметает и убирает территорию, продукт его должности — это чистый двор. Секретарь сидит на входящих звонках, её «продукт должности» это максимально быстро направленный к нужному сотруднику звонок клиента. Именно за производство такого «продукта» компания выплачивает сотруднику зарплату и поддерживает его. Согласны ли вы, что у любой должности в организации имеется свой «продукт»?

Комментарий: Да, полностью
Время выполнения: 0:18:14:33

Пожалуйста, поясните Ваш предыдущий ответ.

Комментарий: Если под Продуктом понимается любой результат деятельности Должности, то утверждение, что у каждой должности есть свой Продукт верно.
Время выполнения: 00:04:30

Какую должность вы занимали на последнем месте работы?

Комментарий: Старший менеджер отдела международного маркетинга и продаж International sales & marketing department Manager
Время выполнения: 00:01:42

Как долго Вы проработали на этой позиции?

Комментарий: 6 месяцев
Время выполнения: 00:03:05

Как изменялся со временем объем возложенной на вас ответственности?

Ответ: Рос
Комментарий: Со временем я проявлял себя, как ответственного, быстро обучаемого и инициативного сотрудника, в следствие чего, официальное или неофициальное руководство отделом переходило ко мне, и, как следствие рос объем ответственности и, разумеется, дохода.
Время выполнения: 00:04:50

Как с течением времени изменялся объем выполняемой вами работы с момента прихода в компанию и до настоящего времени?

Ответ: Рос
Комментарий: Круг ответственности и объем работы всегда рос с опытом, к чему испытывался интерес. Период адаптации обычно занимал 3-6 месяцев.
Время выполнения: 00:02:33

Действуете ли Вы в своей работе на основе поставленных планов?

Комментарий: Да
Время выполнения: 00:00:11

Результаты Вашей деятельности на этой работе выше плана?

Ответ: Выше
Комментарий: Я всегда работаю на максимально достижимый результат, качественное исполнение и учет интересов компании, и это не зависит от плана.
Время выполнения: 00:03:05

Описание показателей теста

Новое место работы не меняет кандидатов, поэтому при выборе сотрудника нам важны его результаты на предыдущем месте, эффективность и умение достигать целей. Тест «Резалт» из 20 вопросов позволяет быстро оценить эффективность кандидата и принять решение стоит ли приглашать человека на собеседование и тратить на него свое время.

1. Понимание результатов

Серия вопросов позволяет определить понимает ли человек, что от него ожидает работодатель и за что по его мнению он получает зарплату, рассуждает ли он о результатах или мыслит категорией процессов.

2. Измерение результатов

Измеряет ли кандидат результаты своей работы, способен ли он привести точные показатели своей работы.

3. Сравнение результатов

Вопросы на изучение того, сравнивает ли наш кандидат свои результаты с результатами других людей на аналогичных должностях среди коллег или в других компаниях.

4. Готовность к ответственности

Уточняем как изменялся уровень ответственности и должностных обязанностей на предыдущих местах работы. Готов ли кандидат к ней, доверяет ли ему руководитель, не боится ли он брать на себя дополнительную работу.

5. Выполнение планов

Были ли у кандидата какие либо планы в работе и как он справлялся с выполнением этих планов.

6. Важные факторы в работе

Уточняем, какие факторы в работе наиболее важны для кандидата и на что он делает акценты при выборе компании.

6. Правила обмена

Что как считает кандидат он дает работодателю и что работодатель должен дать в замен.

7. Предметы для гордости

Какие достижения, увлечения, предметы для гордости, успехи в спорте и жизни у нашего кандидата за пределами работы.